# 직무기술서

# [전기]

| NCS 분류 체계 |           |     |       |     |           |     |        |
|-----------|-----------|-----|-------|-----|-----------|-----|--------|
| 대분류       | 전기・전자     | 중분류 | 전기    | 소분류 | 전기설비설계·감리 | 세분류 | 전기설비설계 |
| 대분류       | 전기・전자     | 중분류 | 전기    | 소분류 | 전기설비설계·감리 | 세분류 | 전기설비감리 |
| 대분류       | 전기・전자     | 중분류 | 전기    | 소분류 | 전기설비설계·감리 | 세분류 | 전기설비운영 |
| 대분류       | 환경・에너지・안전 | 중분류 | 환경서비스 | 소분류 | 환경경영      | 세분류 | 환경경영   |

※ 전기설비 설계·감리(소분류)와 환경경영(소분류)의 세분류를 모두 통합하여 전문직 전기(직무)를 설정함

#### ■ 직무정의

전기(직무)는 전기설비가 원활히 운영될 수 있도록 성능과 기능을 보전하고 안전사고를 미연에 방지하기 위한 운전, 점검, 관리 등을 수행하는 일이다. 또한, 환경상의 위해 예방과 법적 요구사항을 만족시키기 위하여 환경 시설을 안전하게 관리 운영하는 일을 포함한다.

#### ■ 직무개요

| 직무역할 | 전기설비 및 감시제어설비 유지관리, 환경 설비 점검 및 보수 등의 업무를 수행 및 지원한다. |
|------|---|
| 직무수준 | 주임(능력단위 수준 : 3단계)                                   |
| 유관직무 | 소방·방재·재난, 산업안전보건, 건설공사관리                            |

# ■ 직무수행 요건《지식·기술·태도》

| *  |  |
|--|--|
| <ul> <li>전기통신설비의 기술기준에 관한 규칙</li> <li>UTP Cable의 정류와 특징</li> <li>통합배선의 특징</li> <li>건축전기설비 설계기준</li> <li>전기설비기술기준</li> <li>내선규정</li> </ul>  | <ul> <li>폐기물 처리에 관한 기준 및 방법에 관한 지식</li> <li>음식물류 폐기물 처리시설의 세부 검사방법에 관한 지식</li> <li>음식물류 폐기불 성상에 관한 지식</li> <li>폐기물 종류에 관한 지식</li> <li>전처리 방법에 관한 지식</li> <li>분석, 채취장비 운영 매뉴얼에 관한 지식</li> </ul> |
| <ul> <li>UTP Cable 단말처리 기술</li> <li>통신 단자함 관리 능력</li> <li>건물 간선계와 수평 배선계의 관리 능력</li> <li>감지설비 구성 및 사양 파악 능력</li> <li>계측장비 활용 능력</li> </ul> | <ul> <li>각 단위 공정별 특성에 관한 지식</li> <li>운전 매뉴얼의 이해와 습득 능력</li> <li>설비의 고장 원인 파악 및 정비 능력</li> <li>운영일지 작성 능력</li> <li>주요기기 고장 및 비상 시 대처 능력</li> </ul>  |
| <ul> <li>유지관리를 위한 세심한 노력</li> <li>변화에 대한 철저한 기록관리 의지</li> <li>문제를 해결하려는 적극적인 자세</li> <li>안전관리수칙 준수 의지</li> <li>법적 기준을 준수하려는 노력</li> </ul>  | <ul> <li>전체 처리공정을 이해하려는 태도</li> <li>전처리시설의 운전기술을 습득하려는 태도</li> <li>처리효율의 적정성을 판단하려는 노력</li> <li>전체 처리공정과 단위공정을 이해하려는 태도</li> <li>정확하게 분석하여 오차를 최소화하려는 태도</li> </ul>                            |

#### 《유관 경력·교육훈련·자격 등》

| <br>전공 | 전기 관련 전공(필수 아님)   |  |  |
|--------|---|--|--|
| 자격・어학  | • 전기기능사, 전기공사기능사, 전기산업기사, 전기공사산업기사, 전기기사, 전기공사기사, 건축전기설비기술사 등 |  |  |

# ■ 능력단위 및 주요 과업 내용

| 능력단위(수준)*                       | 주요 과업 내용  |
|---------------------------------|---|
| 전기, 감시제어설비<br>운영, 관리<br>(L3~4)  | <ul> <li>전기, 계측, 통신, PLC, CCTV 관리</li> <li>현장 소방설비(전기) 유지관리</li> <li>전기판넬 및 전기실 정리</li> <li>관련 설비 정비 등</li> </ul>   |
| 폐기물 소각시설<br>운영 (L4~8)           | <ul> <li>시설운영 및 점검</li> <li>설비 보수업무 지원</li> <li>중앙제어실(DCS) 운전관리</li> <li>다이옥신 및 TMS 관련 기술 지원 업무</li> <li>연소실 크링커 제거 작업</li> <li>비산재 배출작업</li> <li>세창설비 운영 및 관리</li> </ul> |
| 음식물류 폐기물<br>자원화 시설 운영<br>(L4~8) | <ul> <li>환경설비(탈취/폐수) 운영 및 관리</li> <li>중앙제어실 운영 및 관리</li> <li>관련 설비 정비 등</li> </ul>  |

<sup>\*</sup> 직무분류 상에서 과업은 'NCS 능력단위'와 가장 유사하며, 정의 작성에서 NCS 능력단위의 내용을 참고할 수 있음

<sup>\*</sup> 능력단위의 수준(Level)은 1~8단계로 구분되며, 신입사원 및 전임급은 통상 Level.4~6의 업무(상향 조정)를 수행함

# ■ 필수 직업기초능력

#### ① 의사소통능력

의사소통능력이란 상대방과 대화를 나누거나 문서를 통해 의견을 교환할 때, 상호 간에 전달하고자 하는 의미를 정확하게 전달할 수 있는 능력을 의미한다.

| 구        | 분               | 수준    | 성취수준(핵심성과지표)  |
|----------|-----------------|-------|---|
|          |                 | 심화(상) | 직업생활에서 제안서와 기술매뉴얼 같은 복잡한 내용의 문서를 읽거나 작성함으로써 정보를 종합하고,<br>업무 성과 발표 상황에서 논리적으로 의사를 표현한다.    |
|          | 소통<br>력         | 기본(중) | 직업생활에서 메일이나 공문 같은 기본적인 내용의 문서를 읽거나 작성함으로써 정보를 요약하고, 회의와<br>토론 같은 상황에서 주제에 맞게 의사를 표현한다.    |
|          |                 | 보충(하) | 직업생활에서 지시문과 메모 같은 간단한 내용의 문서를 읽거나 작성함으로써 정보를 이해하고, 결과를<br>보고하는 간단한 상황에서 이해하기 쉽게 의사를 표현한다. |
|          |                 | 심화(상) | 직업생활에서 최신 기술매뉴얼과 같은 복잡한 업무문서를 읽고, 필요한 정보를 종합한다.   |
|          | 문서<br>이해<br>능력  | 기본(중) | 직업생활에서 예산서와 주문서 같은 기본적인 업무문서를 읽고, 필요한 정보를 요약한다.   |
|          |                 | 보충(하) | 직업생활에서 지시문과 메모 같은 간단한 업무문서를 읽고, 필요한 정보를 확인한다.   |
|          |                 | 심화(상) | 제안서와 프레젠테이션 같은 복잡한 문서를 논리적으로 작성한다.  |
|          | 문서<br>작성<br>능력  | 기본(중) | 메일이나 공문 같은 기본적인 문서를 형식에 맞게 작성한다   |
|          |                 | 보충(하) | 상사의 지시나 전화메시지 같은 간단한 문서를 읽기 쉽게 작성한다   |
|          |                 | 심화(상) | 부서 전체 회의에서 발표를 듣는 것과 같은 복잡한 업무 상황에서 들은 내용을 종합한다.  |
| 하위<br>능력 | 경청<br>능력        | 기본(중) | 고객의 주문전화를 받는 것과 같은 기본적인 업무 상황에서 들은 내용을 요약한다.  |
|          |                 | 보충(하) | 상사의 지시를 듣는 것과 같은 간단한 업무 상황에서 들은 내용을 이해한다.   |
|          | 의사<br>표현<br>능력  | 심화(상) | 업무 성과를 발표하는 것과 같은 복잡한 상황에서 논리적으로 의사를 표현한다.  |
|          |                 | 기본(중) | 부서의 회의 중 토론을 하는 것과 같은 기본적인 상황에서 주제에 맞게 의사를 표현한다.  |
|          |                 | 보충(하) | 상사에게 결과를 보고하는 것과 같은 간단한 상황에서 이해하기 쉽게 의사를 표현한다   |
|          | 기초<br>외국어<br>능력 | 심화(상) | 외국어로 된 메일을 받는 업무 상황에서 메일을 직접 읽고 의미를 이해한다.   |
|          |                 | 기본(중) | 외국어로 된 메일을 받는 업무 상황에서 사전을 활용하여 해석하고 의미를 이해한다.   |
|          |                 | 보충(하) | 외국어로 된 메일을 받는 업무 상황에서 다른 사람의 도움을 얻어 의미를 이해한다.   |

# ② 조직이해능력

조직이해능력은 일 경험을 할 때, 자신이 속한 조직의 경영과 체제, 업무를 이해하고, 일 경험에 관련된 국제감각을 가지는 능력을 의미한다.

| 구분 |                   | 수준    | 성취수준(핵심성과지표)   |
|----|-------------------|-------|--|
|    |                   | 심화(상) | 직업생활에서 업무와 관련된 국제동향을 업무에 적용하고, 전반적인 조직 체제에 대해 설명하며, 조직의<br>경영을 평가한다.                     |
| ·  | 이해<br>력           | 기본(중) | 직업생활에서 업무와 관련된 국제동향을 파악하고, 자신이 속한 조직의 체제를 설명하며, 조직의 운영을<br>설명한다.                         |
|    |                   | 보충(하) | 직업생활에서 일반적인 국제동향을 이해하고, 자신이 속한 조직 체제를 이해하며, 조직의 운영을 이해한다.                                |
|    |                   | 심화(상) | 조직 전체의 경영목표와 경영방법을 이해하고, 이를 바탕으로 업무를 수행한다.   |
|    | 경영<br>이해<br>능력    | 기본(중) | 자신이 속한 부서와 관련 부서의 목표와 운영 방법에 대해 이해하고, 이를 바탕으로 업무를 수행한다.                                  |
|    |                   | 보충(하) | 자신이 속한 부서의 목표와 운영 방법에 대해 이해하고, 이를 바탕으로 업무를 수행한다.   |
|    | 체제 이해 능력          | 심화(상) | 조직 전체의 목표와 구성을 이해하고, 조직의 전체적인 규칙, 규정을 파악하여, 이를 바탕으로 업무를<br>수행한다.                         |
|    |                   | 기본(중) | 자신이 속한 부서와 관련 부서의 목표와 구성을 이해하고, 자신이 속한 부서 구성원들에게 적용되는 규칙,<br>규정을 파악하고, 이를 바탕으로 업무를 수행한다. |
| 하위 |                   | 보충(하) | 자신이 속한 부서의 목표와 구성을 이해하고, 자신에게 해당하는 규칙, 규정을 파악하여, 이를 바탕으로<br>업무를 수행한다.                    |
| 능력 | 업무<br>이 하면<br>이 능 | 심화(상) | 조직 전체의 업무에 대해 이해하고, 자신에게 주어진 업무를 분석하여 업무처리계획 및 절차를 수립한다.                                 |
|    |                   | 기본(중) | 자신이 속한 부서와 관련 부서의 업무에 대해 이해하고, 자신에게 주어진 업무를 이해하여 업무를<br>처리하기 위한 계획과 절차를 이해한다.            |
|    |                   | 보충(하) | 자신이 속한 부서의 업무에 대해 이해하고, 자신에게 주어진 업무를 확인하여 업무를 처리하기 위한<br>간단한 절차를 확인한다.                   |
|    | 국제<br>감각          | 심화(상) | 일 경험에 관련된 국제적인 동향을 분석하여, 이를 대부분의 업무상황에서 활용한다.  |
|    |                   | 기본(중) | 일 경험에 일반적인 국제 동향을 이해하여, 이를 특정한 업무 상황에서 활용한다.   |
|    |                   | 보충(하) | 일 경험에 특정한 국제 동향을 이해하여, 이를 한 가지 업무 상황에서 활용한다.   |

#### ③ 수리능력

수리능력은 업무 상황에서 요구되는 사칙연산과 도표 또는 자료(데이터)를 정리, 요약하여 의미를 파악하거나 도표 등을 이용해서 합리적인 의사결정을 위한 객관적인 판단근거를 효과적으로 제시하는 능력이다.

| 구분 |                | 수준    | 성취수준(핵심성과지표)  |
|----|----------------|-------|---|
|    |                | 심화(상) | 업무 상황에서 다단계의 복잡한 사칙연산을 하고, 연산 결과의 오류를 수정한다.         |
|    | ·리<br>·력       | 기본(중) | 업무 상황에서 다른 형식으로 변환하는 기본적인 사칙연산을 하고, 연산 결과를<br>검토한다. |
|    |                | 보충(하) | 업무 상황에서 덧셈과 뺄셈 같은 간단한 사칙연산을 하고, 연산 결과를 확인한다.        |
|    |                | 심화(상) | 업무 상황에서 다단계의 복잡한 사칙연산을 하고, 연산 결과의 오류를 수정한다.         |
|    | 기초<br>연산<br>능력 | 기본(중) | 업무 상황에서 다른 형식으로 변환하는 기본적인 사칙연산을 하고, 연산 결과를 검토한다.    |
|    |                | 보충(하) | 업무 상황에서 덧셈과 뺄셈 같은 간단한 사칙연산을 하고, 연산 결과를 확인한다.        |
|    |                | 심화(상) | 업무 상황에서 다단계의 복잡한 통계기법을 활용해서 결과의 오류를 수정한다.           |
|    | 기초<br>통계<br>능력 | 기본(중) | 업무 상황에서 비율을 구하는 기본적인 통계기법을 활용하고 결과를 검토한다.           |
| 하위 |                | 보충(하) | 업무 상황에서 평균을 구하는 간단한 통계기법을 활용하고 결과를 확인한다.            |
| 능력 |                | 심화(상) | 업무 상황에서 접하는 다양한 도표를 종합하여 내용을 종합한다.                  |
|    | 도표<br>분석<br>능력 | 기본(중) | 업무 상황에서 접하는 두세 가지 도표를 비교하여 내용을 요약한다.                |
|    |                | 보충(하) | 업무 상황에서 접하는 한 가지 도표를 보고 내용을 이해한다.                   |
|    |                | 심화(상) | 업무 상황에서 다양한 도표를 활용하여 내용을 강조하여 제시한다.                 |
|    | 도표<br>작성<br>능력 | 기본(중) | 업무 상황에서 두세 가지 도표를 활용하여 내용을 비교하여 제시한다.               |
|    |                | 보충(하) | 업무 상황에서 하나의 도표를 활용하여 내용을 제시한다                       |

# ④ 문제해결능력

문제해결능력은 업무 수행 중 발생하는 여러 문제를 창조적, 논리적, 비판적 사고를 통해 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력이다.

| 구      | 분              | 수준    | 성취수준(핵심성과지표)  |
|--------|----------------|-------|---|
|        |                | 심화(상) | 업무에서 발생한 문제를 인식하고 처리하기까지 타당한 근거를 바탕으로 새로운 방식을 고안한다.                                   |
| 하      | -제<br> 결<br>-력 | 기본(중) | 업무에서 발생한 문제를 인식하고 처리하기까지 기존의 문제해결방식을 다양하게 응용한다.                                       |
|        |                | 보충(하) | 업무에서 발생한 문제를 인식하고 처리하기까지 적절한 기존의 문제해결방식을 이용한다.  |
|        |                | 심화(상) | 업무에서 발생한 문제를 해결하기까지 새로운 방식을 고안하고 타당한 근거를 제시하여 결정적 의견을<br>고안하며 타당성이 부족함을 평가한다.         |
|        | 사고력            | 기본(중) | 업무에서 발생한 문제를 해결하기까지 기존의 방식과 유사한 새로운 방식을 적용하고 유용한 의견을<br>제시하며 타당성이 부족함을 분석·종합한다.       |
| 하위     |                | 보충(하) | 업무에서 발생한 문제를 해결하기까지 기존의 방식을 개선하고 사실과 의견을 구분하여 설명하며 타당성이<br>부족함을 이해한다.                 |
| - )- 력 | 문제 처리 능력       | 심화(상) | 업무 상황에서 발생한 문제로 인한 결과를 예측하고 다양한 대안을 비교·분석하며 새로운 idea를 고안하여 문제를 처리하고 그 결과를 평가하여 피드백한다. |
|        |                | 기본(중) | 업무 상황에서 발생한 문제의 원인을 인식하고 다양한 대안을 제시하며 기존의 방식을 응용하여 문제를<br>처리하고 그 결과를 분석한다.            |
|        |                | 보충(하) | 업무 상황에서 문제가 발생한 사실을 확인하고 대안을 확인하며 기존의 방식을 활용하여 문제를 처리하고<br>그 결과를 확인한다.                |